ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат
0285C9A600DFB23DB04303B4E0F4E600AA
Владелец АНПОО УРАЛЬСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ УЭК
Действителен с 16.05.2025 по 16.08.2026

Приложение 4

к программе профессионального обучения
16199 «Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин»

Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация

УРАЛЬСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ПРОГРАММЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ 16199 «Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин» (для всех форм обучения)

Екатеринбург

2025

Оглавление

Паспорт рабочей программы воспитания обучающихся по программе профессионального обучения 3

Общая характеристика рабочей программы 4

Планируемые личностные результаты реализации программы воспитания, соотнесенные с компетенциями в сфере воспитательной работы 10

Тематическая структура рабочей программы 12

Формы и методы воспитательной работы 18

Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания 18

Инфраструктура, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания 19

Социокультурное пространство. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания 19

Воспитательная система и система управления воспитательной работой 19

Мониторинг качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности 20

Паспорт рабочей программы воспитания обучающихся по программе профессионального обучения

Наименование: рабочая программа воспитания обучающихся по программе профессионального обучения (далее – программа)

Разработчики: зам. директора по воспитательной работе Цветкова Т. Б.

Сроки реализации: программа рассчитана на срок реализации указанной основной профессиональной образовательной программы.

Областью применения рабочей программы воспитания является образовательное и социокультурное пространство, образовательная и воспитывающая среды в их единстве и взаимосвязи.

Программа ориентирована на организацию воспитательной деятельности субъектов образовательного и воспитательного процессов.

Воспитание в образовательной деятельности должно носить системный, плановый и непрерывный характер. Основным средством осуществления такой деятельности является воспитательная система и соответствующая ей рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы.

Цель программы: создание условий для активной жизнедеятельности обучающихся, их гражданского самоопределения, профессионального становления и индивидуально-личностной самореализации в созидательной деятельности для удовлетворения потребностей в нравственном, культурном, интеллектуальном, социальном и профессиональном развитии, формирования активной гражданской позиции и моральной ответственности за принимаемые решения.

Задачи программы:

- формирование российской гражданской идентичности обучающихся, обеспечение их самоопределения и социализации;

- обеспечение единства воспитательного пространства Российской Федерации на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства;

- сохранение и развитие культурного многообразия, приобщение к духовным ценностям и культуре многонационального народа Российской Федерации;

- формирование чувства уважения к закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, природе и окружающей среде;

- формирование компетенций, направленных на развитие личностных качеств гражданина-патриота и профессионала на основе уважения к памяти защитников Отечества

и подвигам Героев Отечества, создание условий для личностного и профессионального становления обучающихся.

В основу рабочей программы воспитания положен комплекс методологических подходов, включающий: аксиологический (ценностно-ориентированный), системный, системно-деятельностный, культурологический, проблемно-функциональный, научно-исследовательский, проектный, ресурсный, здоровьесберегающий и информационный подходы.

Общая характеристика рабочей программы

1. Рабочая программа воспитания и календарный план воспитательных мероприятий разрабатываются и утверждаются профессиональной образовательной организацией самостоятельно (статья 121, п. 15 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации - далее 273-ФЗ).

2. Примерная рабочая программа воспитания в ОО разработана в соответствии с нормами и положениями:

- Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации;
- Федерального закона от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»;
- Федерального закона от 05.02.2018 г. № 15-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)»;
- Указа Президента Российской Федерации от 19.12.2012 г. № 1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Указа Президента Российской Федерации от 24.12.2014 г. № 808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики»;
- Указа Президента Российской Федерации от 31.12.2015 № 683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;
- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

- Указа Президента Российской Федерации от 09.05.2017 г. № 203 «Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 гг.»;
- Распоряжения Правительства от 29.05.2015 г. № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Распоряжения Правительства от 29.11.2014 г. № 2403-р «Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Плана мероприятий по реализации Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 г. № 2403-р;
- Письма Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.02.2014 № ВК-262/09 «Методические рекомендации о создании и деятельности советов обучающихся в образовательных организациях»;

3. Согласно ст.2, п. 9 273-ФЗ ПОО определяет комплекс основных характеристик осуществляемой в ПОО воспитательной работы по соответствующей основной профессиональной образовательной программе: цель, задачи, основные направления, возможные формы, средства и методы воспитания, показатели эффективности воспитательной работы, в том числе планируемые личностные результаты воспитания, и иные компоненты.

4. Развитие воспитания предполагает обновление содержания воспитания, внедрение форм и методов, основанных на лучшем педагогическом опыте в сфере воспитания и способствующих совершенствованию и эффективной реализации воспитательного компонента федеральных государственных образовательных стандартов; полноценное использование в образовательных программах воспитательного потенциала учебных дисциплин, в том числе гуманитарного, естественно-научного, социально-экономического профилей.

5. **Воспитательная деятельность** – воспитание обучающихся при освоении ими основных образовательных программ осуществляется на основе включаемых в образовательную программу рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы, разрабатываемых и утверждаемых колледжем самостоятельно с учетом примерных рабочих программ воспитания и примерных календарных планов воспитательной работы, и представляет собой планомерные целесообразные взаимосвязанные действия на основе рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы колледжа различных коллективных и индивидуальных субъектов воспитания (администрации, преподавателей, общественных объединений, культурных и творческих центров, спортивных и иных структур, а также самих студентов, органов

студенческого самоуправления и иных формирований), направленные на содействие профессионально-личностному становлению обучающихся, обогащение их социально значимого опыта, создание условий и обеспечение возможностей разносторонних личностных проявлений, преодоление экстремизма, иных негативных тенденций в молодёжной среде.

Государственная молодёжная политика – система мер нормативно-правового, финансово-экономического, организационно-управленческого, информационно-аналитического, кадрового и научного характера, реализуемая на основе взаимодействия с колледжами гражданского общества и гражданами, активного межведомственного взаимодействия, направленная на гражданско-патриотическое и духовно-нравственное воспитание молодёжи, расширение возможностей для эффективной самореализации молодёжи и повышение уровня её потенциала в целях достижения устойчивого социально-экономического развития, глобальной конкурентоспособности, национальной безопасности страны, а также упрочения её лидерских позиций на мировой арене.

Студенческое самоуправление – форма инициативной, самостоятельной, ответственной общественной деятельности студентов, направленная на решение важнейших вопросов жизнедеятельности студенческой молодёжи, развитие её социальной активности, поддержку социальных инициатив. Студенческое самоуправление – одна из форм воспитательной работы, направленная на формирование разносторонне развитой, творческой личности с активной жизненной позицией, подготовку современных специалистов, конкурентоспособных на рынке труда и обладающих необходимыми социально-личностными компетенциями.

Совет обучающихся образовательной организации (или Студенческий совет) – общественный коллегиальный орган управления образовательной организации, формируемый по инициативе обучающихся, в т. ч. с целью учёта их мнения по вопросам управления образовательной организацией и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся.

Общественное объединение – добровольное, самоуправляемое, некоммерческое формирование, созданное по инициативе граждан, объединившихся на основе общности интересов для реализации общих целей, указанных в уставе общественного объединения. Принуждение обучающихся, воспитанников к вступлению в общественные объединения, в том числе в политические партии, а также принудительное привлечение их к деятельности этих объединений и участию в агитационных кампаниях и политических акциях не допускается.

Внеучебная деятельность – совокупность разнообразных видов и форм воспитательной работы с обучающимися, проводимой за рамками учебных занятий.

Воспитывающая (воспитательная) среда - это среда созидательной деятельности, общения, разнообразных событий, возникающих в них отношений, демонстрации достижений.

Среда рассматривается как территориально и событийно ограниченная совокупность влияний и условий формирования личности, выступает фактором внутреннего и внешнего психосоциального и социокультурного развития личности.

Воспитание рассматривается как стратегический общенациональный приоритет, требующий консолидации усилий разных институтов гражданского общества на федеральном, региональном уровнях и уровне профессиональной образовательной организации (ПОО). В разработке рабочих программ воспитания и календарных планов воспитательной работы имеют право принимать участие указанные в части 6 статьи 26 ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» советы обучающихся, советы родителей, представительные органы обучающихся (при их наличии) (статья 121, п. 39).

6. **Воспитание** – деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

Принципы организации воспитательного процесса:

- системности и целостности, учета единства и взаимодействия составных частей воспитательной системы (содержательной, процессуальной и организационной);
- природосообразности, приоритета ценности здоровья участников образовательных отношений, социально-психологической поддержки личности и обеспечения благоприятного социально-психологического климата в коллективе;
- культуросообразности образовательной среды, ценностно-смыслового наполнения содержания воспитательной системы и организационной культуры, гуманизации воспитательного процесса;
- субъект-субъектного взаимодействия;

- приоритета инициативности, самостоятельности, самореализации обучающихся в учебной и внеучебной деятельности, социального партнерства в совместной деятельности участников образовательного и воспитательного процессов;

- со-управления как сочетания административного управления и студенческого самоуправления, самостоятельности выбора вариантов направлений воспитательной деятельности;

- соответствия целей совершенствования воспитательной деятельности наличествующим и необходимым ресурсам;

- информированности, полноты информации, информационного обмена, учета единства и взаимодействия прямой и обратной связи.

Ключевые направления воспитательной работы:

– гражданско-патриотическое направление профессионального воспитания;

– профессионально ориентирующее направление (развитие карьеры) профессионального воспитания;

– спортивное и здоровье ориентирующее направление профессионального воспитания;

– экологическое направление профессионального воспитания;

– студенческое самоуправление в профессиональном воспитании;

– культурно-творческое направление профессионального воспитания;

– бизнес-ориентирующее направление (молодежное предпринимательство) профессионального воспитания.

Обязательная часть охватывает минимально необходимый состав действий по решению базовых традиционных и актуальных задач воспитания и социализации обучающихся, касается формирования компетенций по следующим направлениям воспитания:

гражданско-патриотическое,

спортивное и здоровье ориентирующее,

экологическое,

студенческое самоуправление,

культурно-творческое.

Вариативная часть формируется в зависимости от профессиональной специфики реализуемого ФГОС СПО по направлениям:

– профессионально ориентирующее (развитие карьеры),

– бизнес-ориентирующее (молодежное предпринимательство)

Дополнительные модули:

- Профилактика правонарушений (ПАВ, наркомания, скулшутинг и др.)

- Волонтерство

***Критериями эффективности процесса воспитательной деятельности являются**:*

комплексность как степень охвата в воспитательном процессе направлений, обозначенных в нормативных документах;

адресность как степень учета возрастных личностных особенностей, обучающихся;

инновационность как степень использования новой по содержанию и формам подачи информации, эффективных форм и методов взаимодействия, в т. ч. и цифровых;

системность как степень вовлеченности в решение воспитательных задач разных субъектов воспитательного процесса

***Критериями оценки результатов воспитательной деятельности являются**:*

Сформированность личностных результатов воспитательной работы на основе специфических компетенций (знаний, представлений) о системе ценностей гражданина РФ в целом и культурно-профессиональных ценностях осваиваемой программы подготовки специалистов среднего звена, в частности;

сформированность позитивной внутренней позиции личности обучающегося в отношении системы ценностей гражданина РФ в целом и культурно-профессиональных ценностей осваиваемой программы подготовки специалистов среднего звена в частности;

наличие опыта деятельности на основе системы ценностей гражданина РФ в целом и культурно-профессиональных ценностей осваиваемой программы подготовки специалистов среднего звена, в частности.

Планируемые личностные результаты реализации программы воспитания, соотнесенные с компетенциями в сфере воспитательной работы

Компетенции воспитания	Направление в системе воспитания	Планируемые личностные результаты реализации программы воспитания
Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес	Профессионально ориентирующее (развитие карьеры)	ЛР-1: наличие опыта деятельности на основе культурно-профессиональных ценностей осваиваемой программы
Организовывать собственную деятельность, исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем	Профессионально ориентирующее (развитие карьеры)	ЛР-2: сформированность позитивной внутренней позиции личности обучающегося в отношении культурно-профессиональных ценностей осваиваемой программы
Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях	Экологическое	ЛР-3: сформированность у обучающихся активной созидательной личностной позиции в экологической деятельности, готовности к самостоятельным продуктивным решениям в ситуациях нравственно-экологического выбора
Осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного творческого выполнения профессиональных задач	Культурно-творческое	ЛР-4: сформированность комплексной личностной позиции как степени умения и владения эффективными творческими формами и методами социального взаимодействия
Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности	Спортивное и здоровье ориентирующее	ЛР-5: сформированность комплексной личностной позиции как степени умения и владения эффективными формами и методами реализации спортивной и здоровье сберегающей деятельности
Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности	Профессионально ориентирующее (развитие карьеры)	ЛР-6: сформированность способности применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной

		деятельности, в т.ч. и цифровые
Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами	Студенческое самоуправление	ЛР-7: сформированность способности эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами
Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, применять стандарты антикоррупционного поведения	Гражданско-патриотическое	ЛР-8: наличие опыта деятельности на основе системы ценностей гражданина РФ
Использовать знания по финансовой грамотности, планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере	Бизнес-ориентирующее (молодежное предпринимательство)	ЛР-9: сформированность финансовой грамотности, умения планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере

Тематическая структура рабочей программы

БЛОК 1. ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ МОДУЛИ

Модуль 1	**Гражданско-патриотическое направление профессионального воспитания**
Цель	Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, применять стандарты антикоррупционного поведения
Задачи	– формировать духовно-нравственные ценности обучающихся; – развивать гражданственность и патриотизм; – формировать культуру толерантности у обучающихся; – формировать глубокое понимание гражданского долга, ценностного отношения к национальным интересам России, ее суверенитету, независимости и целостности; – формировать культуру правовых отношений, стремление к соблюдению законодательных норм; – формировать позитивный образ Вооруженных Сил Российской Федерации, готовность к выполнению воинского долга; – развивать лидерские качества; – развивать способность работать в коллективе и команде
Рекомендуемое содержание возможных мероприятий	– реализация просветительских и иных программ, направленных на укрепление социального, межнационального и межконфессионального согласия в молодежной среде; – разработка и внедрение просветительских (в том числе интерактивных) программ и проектов гражданско-патриотической тематики, посвященных пропаганде государственной символики, достижениям государства, героям и значимым событиям в новейшей истории страны; – вовлечение молодежи в реализацию программ по сохранению российской культуры, исторического наследия народов страны и традиционных ремесел; – вовлечение молодежи в активную работу поисковых, археологических, военно-исторических, краеведческих, студенческих отрядов и молодежных объединений
Планируемые результаты (показатели)	– удельный вес студентов, охваченных просветительскими и иными программами, направленными на укрепление социального, межнационального и межконфессионального согласия в молодежной среде; – удельный вес студентов, охваченных просветительскими (в том числе интерактивными) программами и проектами гражданско-патриотической тематики; – удельный вес студентов, вовлеченных в реализацию программ по сохранению российской культуры, исторического наследия народов страны и традиционных ремесел;

	– удельный вес студентов, вовлеченных в активную работу поисковых, археологических, военно-исторических, краеведческих, студенческих отрядов и молодежных объединений;
Рекомендуемая тематика возможных проектов	Проекты духовно-нравственного направления Проекты культурно-исторического направления Проекты гражданско-правового направления Проекты военно-патриотического направления Проекты краеведческого (музейного) направления

Модуль 2	**Спортивное и здоровье ориентирующее направление профессионального воспитания**
Цель	Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности
Задачи	- соблюдать принятые в обществе правила и нормы профилактики и сохранения здоровья – соматического, физического, психологического, духовно-нравственного, социального; – проявлять социальную активность в общественной жизни и профессиональной деятельности по профилактике и сохранению здоровья; – сформировать ценностное отношение к сохранению, профилактике и укреплению здоровья; – принимать активное участие в спортивных мероприятиях, секциях, позволяющих поддерживать, укреплять собственное здоровье и осуществлять профилактические меры; – прививать ценности культуры здоровья и здорового образа жизни в собственной семье и воспитании детей, при осуществлении профессиональной деятельности; – вовлекать обучающихся в социальную практику в сфере физической культуры и массового спорта; – привлекать наиболее активных обучающихся в качестве волонтеров по популяризации здорового образа жизни; – развивать лидерские качества; – развивать способность работать в коллективе и команде.
Рекомендуемое содержание возможных мероприятий	– вовлечение молодежи в регулярные занятия физической культурой и спортом, в том числе техническими видами спорта; – вовлечение молодежи в пропаганду здорового образа жизни; – совершенствование системы студенческих соревнований и развитие студенческого спорта; – реализация проектов в области физкультурно-спортивной и оздоровительной деятельности, связанных с популяризацией здорового образа жизни, спорта, а также с созданием положительного образа молодежи, ведущей здоровый образ жизни.
Планируемые результаты (показатели)	– удельный вес студентов, охваченных проектами в области физкультурно-спортивной и оздоровительной деятельности, связанными с популяризацией здорового образа жизни, спорта, а также с созданием положительного образа молодежи, ведущей здоровый образ жизни; – удельный вес студентов, участвующих в спортивных студенческих соревнованиях.
Рекомендуемая тематика возможных проектов	Проекты, направленные на сохранение и укрепление физического здоровья, включая проекты, ориентированные на обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

	Проекты, направленные на сохранение и укрепление психического (психологического) здоровья, включая проекты, ориентированные на обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

Модуль 3	**Экологическое направление профессионального воспитания**
Цель	Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях
Задачи	– формировать экологическое сознание, естественно-научные знания, экологическую компетентность; – развивать умения, навыки и опыт применения экологических знаний в практике взаимодействия с окружающим миром; – формировать у обучающихся активную созидательную личностную позицию в экологической деятельности, готовность к самостоятельным продуктивным решениям в ситуациях нравственно-экологического выбора.
Рекомендуемое содержание возможных мероприятий	– поддержка участия молодежи в реализации проектов экологических организаций и деятельности по реставрации исторических памятников.
Планируемые результаты (показатели)	- удельный вес студентов, участвующих в реализации проектов экологических организаций и деятельности по реставрации исторических памятников; – удельный вес студентов, участвующих в мероприятиях по сохранению окружающей среды, ресурсосбережению.
Рекомендуемая тематика возможных проектов	Проекты научно-экологического (биоэкологического) направления Проекты эколого-эстетического направления Проекты эколого-этнографического направления Проекты эколого-патриотического направления Проекты направления экологического краеведения и туризма Проекты эколого-экономического направления Проекты эколого-валеологического направления Проекты эколого-правового (гражданского) направления

Модуль 4	**Студенческое самоуправление в профессиональном воспитании**
Цель	Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами
Задачи	– развивать лидерские качества; – развивать способность работать в коллективе и команде;
Рекомендуемое содержание возможных мероприятий	– развитие моделей молодежного самоуправления и самоорганизации в студенческих коллективах; – формирование системы поддержки молодежной добровольческой (волонтерской) деятельности;
Планируемые результаты (показатели)	– удельный вес студентов, вовлеченных в деятельность органов студенческого самоуправления; – удельный вес студентов, участвующих в деятельности молодежных общественных объединений; – удельный вес студентов, занимающихся волонтерской деятельностью и социально значимыми делами
Рекомендуемая тематика возможных проектов	Проекты по развитию студенческого самоуправления Проекты по развитию деятельности студенческих объединений Проекты по развитию социокультурной среды ПОО

Модуль 5	Культурно-творческое направление профессионального воспитания
Цель	Осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного творческого выполнения профессиональных задач
Задачи	– формировать общую культуру обучающихся; – развивать творчество обучающихся; – развивать лидерские качества; – развивать способность работать в коллективе и команде;
Рекомендуемое содержание возможных мероприятий	– вовлечение молодежи в творческую деятельность, поддержка молодых деятелей искусства, а также талантливой молодежи, занимающейся современными видами творчества и не имеющей специального образования;
Планируемые результаты (показатели)	– удельный вес студентов, охваченных дополнительными общеразвивающими программами; – удельный вес студентов, вовлеченных в деятельность общественных организаций, временных и постоянных творческих групп по интересам; – численность студентов, участвовавших в районных, окружных, городских, всероссийских и др. мероприятиях творческой направленности (олимпиады, конкурсы, выставки, фестивали); – удельный вес студентов, участвующих в проектах и программах в сфере поддержки талантливой молодежи;
Рекомендуемая тематика возможных проектов	Проекты, направленные на выявление талантливых, одаренных обучающихся и развитие их творческих способностей. Проекты, направленные на создание творческого пространства. Проекты, направленные на создание информационного/медийного пространства

БЛОК 2. ВАРИАТИВНЫЕ МОДУЛИ

Модуль 1	Профессионально ориентирующее направление (развитие карьеры) профессионального воспитания
Цель	Формирование на уровне выше среднего у обучающихся ПОО через участие в мероприятиях/проектах программы воспитания и социализации, обучающихся ПОО следующих компетенций: – понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес; – организовывать собственную деятельность, исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем; – использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности
Задачи	– формировать и развивать у обучающихся критическое и креативное мышление; – содействовать профессиональному становлению и развитию молодого человека в аспекте достижения удовлетворенности результатами своего труда и обеспечения социального статуса и достойного уровня жизни; – воспитывать у обучающихся ценностное отношение к трудовой деятельности, желание к регулярному качественному выполнению трудовых действий; – формировать у обучающихся уважение к людям труда; – развивать лидерские качества; – развивать способность работать в коллективе и команде
Рекомендуемое содержание возможных мероприятий	– развитие трудовой и проектной активности молодежи путем совмещения учебной и трудовой деятельности (в том числе путем развития профильных студенческих отрядов);

	– участие студентов в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы», региональных этапах олимпиад, конкурсов профессионального мастерства; – популяризация людей, достигших выдающихся успехов в своей профессиональной деятельности; – создание условий для развития профориентационной работы среди молодежи и построение эффективной траектории профессионального развития; – развитие института наставничества в ПОО;
Планируемые результаты (показатели)	– удельный вес студентов, вовлеченных в деятельность профильных студенческих отрядов; – удельный вес студентов, получивших золотую, серебряную или бронзовую медаль, или медальон за профессионализм, в общей численности студентов ПОО, участвовавших в региональных чемпионатах, национальном чемпионате «Молодые профессионалы»; – удельный вес победителей и призеров олимпиад, конкурсов профессионального мастерства в общей численности студентов ПОО, участвовавших в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства; – удельный вес численности студентов, принявших участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы», региональных этапах олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, в общей численности студентов (включая выпуск отчетного года); – количество совместных мероприятий с работодателями, кадровыми службами предприятий с целью популяризации людей, достигших выдающихся успехов в своей профессиональной деятельности; – количество реализованных программ, направленных на построение эффективной траектории профессионального развития выпускника с учетом современного состояния рынка труда; – удельный вес студентов, охваченных программами, направленными на построение эффективной траектории профессионального развития выпускника с учетом современного состояния рынка труда; – удельный вес студентов, вовлеченных в различные формы наставничества
Рекомендуемая тематика возможных проектов	Проекты научно-исследовательского направления Проекты профориентационного направления Проекты, направленные на трудовое воспитание обучающихся Проекты, направленные на подготовку студентов к участию в конкурсах профессионального мастерства

Модуль 2	**Бизнес-ориентирующее направление (молодежное предпринимательство) профессионального воспитания**
Цель	Использовать знания по финансовой грамотности, планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере
Задачи	– формировать у обучающихся предпринимательскую культуру и грамотность; – формировать понимание социальной значимости и ответственности бизнеса; – формировать у обучающихся готовность к предпринимательской деятельности, обеспечивающую им профессиональную мобильность и конкурентоспособность в новых экономических условиях;

	– развивать лидерские качества; – развивать способность работать в коллективе и команде;
Рекомендуемое содержание возможных мероприятий	– создание базовых условий для реализации предпринимательского потенциала молодежи, в том числе социального, а также создание и поддержка деятельности общественных объединений, направленной на развитие социально ориентированного молодежного предпринимательства
Планируемые результаты (показатели)	– численность студентов, участвовавших в социальных, прикладных, исследовательских проектах, грантах; – удельный вес студентов, занявших призовые места в конкурсах социальных, прикладных, исследовательских проектов, грантов; – удельный вес студентов, вовлеченных в работу;
Рекомендуемая тематика возможных проектов	Проекты, направленные на бизнес-деятельность Проекты, направленные на бизнес-просвещение

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МОДУЛИ

Модуль 1. Профилактика правонарушений (ПАВ, наркомания, табакокурение, скулшутинг, буллинг, хейтинг и др.)

Цель: формирование у обучающихся по программам среднего профессионального образования негативного отношения к правонарушениям (ПАВ, наркомания, табакокурение, употребление спиртных напитков, скулшутинг, буллинг, хейтинг и др.) через воспитание мотивации социально и физиологически здорового образа жизни (в течение всего срока обучения).

Задачи:

1. Продолжить формирование знаний об опасности различных форм зависимостей, негативного отношения к ним путём просветительской и профилактической деятельности с обучающимися, педагогами и родителями.

2. Способствовать обеспечению условий для организации и проведения мероприятий, направленных на формирование у обучающихся стремления к ведению здорового образа жизни; повышать значимость здорового образа жизни, престижность здорового социального поведения через систему воспитательных мероприятий.

3. Систематизировать совместную работу с родителями, педагогами, медиками и общественностью по профилактике употребления и употреблению спиртных напитков, наркотических и психотропных веществ, табачных изделий и т.д.

4. Продолжать работу по развитию информационного поля по профилактике девиантного, антисоциального и экстремистского поведения (скулшутинг, буллинг, хейтинг и др.).

5. Продолжить развитие коммуникативных и организаторских способностей обучающихся, способности противостоять негативному влиянию со стороны антиобщественных сил.

Модуль 2. Волонтерство

Цель: формирование нравственных и коммуникативных качеств личности, через организацию общественно-полезной деятельности, способствующей самореализации личности обучающегося; апробация новых форм организации занятости для развития самостоятельной познавательной деятельности (в течение всего срока обучения).

Задачи:

1. Формировать активную жизненную позицию обучающихся и стремление заниматься волонтерской (добровольческой) работой;

2. Сформировать сплоченный коллектив волонтеров;

3. Установить механизм взаимодействия с социумом в сфере продвижения и развития волонтерского движения;

4. Вовлекать обучающихся в социальную практику;

5. Предоставлять возможность обучающимся проявить себя, реализовать свой потенциал;

6. Сформировать умение волонтеров принимать и оказывать психологическую и социальную поддержку окружающим;

7. Оказывать позитивное влияние на сверстников при выборе ими жизненных ценностей;

8. Утверждать позитивное отношение к здоровому образу жизни;

Формы и методы воспитательной работы

Под формами организации воспитательной работы понимаются различные варианты организации конкретного воспитательного процесса, в котором объединены и сочетаются цель, задачи, принципы, закономерности, методы и приемы воспитания.

Методы воспитания - способы влияния преподавателя/организатора воспитательной деятельности на сознание, волю и поведение обучающихся с целью формирования у них устойчивых убеждений и определенных норм поведения (через разъяснение, убеждение, пример, совет, требование, общественное мнение, поручение, задание, упражнение, соревнование, одобрение, контроль, самоконтроль и др.).

Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания

Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания включает следующие его виды:

- нормативно-правовое обеспечение;

- кадровое обеспечение;
- финансовое обеспечение;
- информационное обеспечение;
- научно-методическое и учебно-методическое обеспечение;
- материально-техническое обеспечение.

Инфраструктура, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания

Инфраструктура ПОО, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания:

№	Наименование помещения
1.	Учебный кабинет для проведения лекционных занятий, практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, итоговой аттестации, самостоятельной и воспитательной работы 1.компьютер с доступом к Интернет-ресурсам 2. средства визуализации (проектор) 3. рабочее место преподавателя 4. ученические столы 5. ученические стулья 6. доска учебная

Социокультурное пространство. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания

Социокультурное пространство - это не только географическое, но и освоенное обществом пространство распространения определенного ареала культуры. Важно использовать в воспитании обучающихся социокультурное пространство населенного пункта, в котором расположена образовательная организация. Качество социокультурного пространства определяет уровень включенности обучающихся в активные общественные связи. К воспитательной деятельности целесообразно привлекать социальных партнёров.

Воспитательная система и система управления воспитательной работой

Воспитательная система представляет собой целостный комплекс воспитательных целей и задач, кадровых ресурсов, их реализующих в процессе целенаправленной деятельности, и отношений, возникающих между участниками воспитательного процесса.

Функциями управления системой воспитательной работы выступают: анализ, планирование, организация, контроль и регулирование.

Студенческое самоуправление (со-управление)

Студенческое самоуправление - это социальный институт, осуществляющий управленческую деятельность, в ходе которой обучающиеся принимают активное участие в подготовке, принятии и реализации решений, относящихся к жизни образовательной организации и их социально значимой деятельности.

Цель студенческого самоуправления: создание условий для проявления способностей и талантов обучающихся, самореализации обучающихся через различные виды деятельности (проектную, волонтерскую, учебно- исследовательскую и научно-исследовательскую, студенческое международное сотрудничество, деятельность студенческих объединений, досуговую, творческую и социально-культурную, участие в организации и проведении значимых событий и мероприятий; участие в профориентационной и предпринимательской деятельности и др.).

Примерные задачи студенческого самоуправления:

- сопровождение функционирования и развития студенческих объединений;
- правовая, информационная, методическая, ресурсная, психолого-педагогическая, иная поддержка органов студенческого самоуправления;
- подготовка инициатив и предложений для администрации, органов власти и общественных объединений по проблемам, затрагивающим интересы обучающихся и актуальные вопросы общественного развития;
- организация сотрудничества со студенческими, молодёжными и другими общественными объединениями в Российской Федерации и в рамках международного сотрудничества;
- иные задачи.

Мониторинг качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности

Мониторинг качества воспитательной работы - это форма организации сбора, хранения, обработки и распространения информации о системе воспитательной, обеспечивающая непрерывное слежение и прогнозирование развития данной системы.

Способами оценки достижимости результатов воспитательной деятельности на личностном уровне могут выступать:

- методики диагностики ценностно-смысловой сферы личности и методики самооценки:
- анкетирование, беседа и др.;
- анализ результатов различных видов деятельности;
- портфолио и др.

Ключевыми показателями эффективности качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности могут выступать: качество ресурсного обеспечения реализации воспитательной деятельности; качество инфраструктуры; качество воспитывающей среды и воспитательного процесса; качество управления системой воспитательной работы; качество студенческого самоуправления; иное.

Основные направления самоанализа воспитательной работы

Самоанализ организуемой воспитательной работы осуществляется по выбранным направлениям и проводится с целью выявления основных проблем воспитания и последующего их решения.

Самоанализ осуществляется ежегодно силами самой образовательной организации с привлечением (при необходимости и по самостоятельному решению администрации образовательной организации) внешних экспертов.

Основными принципами, на основе которых осуществляется самоанализ воспитательной работы, являются:

принцип гуманистической направленности осуществляемого анализа, ориентирующий на уважительное отношение как к обучающимся, так и к педагогическим работникам, реализующим воспитательный процесс;

принцип приоритета анализа сущностных сторон воспитания, ориентирующий на изучение не количественных его показателей, а качественных – таких как содержание и разнообразие деятельности, характер общения и отношений между обучающимися и педагогическими работниками;

принцип развивающего характера осуществляемого анализа, ориентирующий на использование его результатов для совершенствования воспитательной деятельности педагогических работников: грамотной постановки ими цели и задач воспитания, умелого планирования своей воспитательной работы, адекватного подбора видов, форм и содержания их совместной с обучающимися деятельности;

принцип разделенной ответственности за результаты личностного развития обучающихся, ориентирующий на понимание того, что личностное развитие обучающихся – это результат как социального воспитания, так и стихийной социализации, и саморазвития обучающихся.

Основными направлениями анализа организуемого воспитательного процесса могут быть следующие:

1. Результаты воспитания, социализации и саморазвития обучающихся.

Критерием, на основе которого осуществляется данный анализ, является динамика личностного развития обучающихся.

Осуществляется анализ кураторами совместно с заместителем директора по воспитательной работе с последующим обсуждением его результатов на заседании педагогического совета.

Способом получения информации о результатах воспитания, социализации и саморазвития, обучающихся является педагогическое наблюдение.

Внимание педагогических работников сосредотачивается на следующих вопросах:

какие прежде существовавшие проблемы личностного развития обучающихся удалось решить за минувший учебный год;

какие проблемы решить не удалось и почему;

какие новые проблемы появились, над чем далее предстоит работать педагогическому коллективу.

2. Состояние организуемой совместной деятельности обучающихся и педагогов.

Критерием, на основе которого осуществляется данный анализ, является наличие интересной, событийно насыщенной и личностно развивающей совместной деятельности обучающихся и педагогов.

Осуществляется анализ заместителем директора по воспитательной работе.

Способами получения информации о состоянии организуемой совместной деятельности обучающихся и педагогических работников могут быть беседы с обучающимися и их родителями, педагогическими работниками, лидерами студенческого самоуправления, при необходимости – их анкетирование. Полученные результаты обсуждаются на педагогическом совете.

Внимание при этом сосредотачивается на вопросах, связанных с:

качеством проводимых мероприятий;

качеством совместной деятельности обучающихся и педагогических работников;

качеством организуемой внеучебной деятельности;

качеством реализации личностно развивающего потенциала учебного процесса;

качеством существующего студенческого самоуправления;

качеством функционирующих общественных объединений;

качеством проводимых экскурсий, экспедиций, походов и т.д.;

качеством профориентационной работы;

качеством работы медиа;

качеством организации предметно-эстетической среды;

качеством взаимодействия колледжа и семей обучающихся.

Итогом самоанализа организуемой воспитательной работы является перечень выявленных проблем, над которыми предстоит работать педагогическому коллективу.